



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 28]
No. 28]

नई दिल्ली, शनिवार, जुलाई 10, 1999/आषाढ़ 19, 1921
NEW DELHI, SATURDAY, JULY 10, 1999/ASADHA 19, 1921

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश,
उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the
Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the
Administrations of Union Territories)

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

(न्याय अनुभाग)

नई दिल्ली, 11 जून, 1999

सा. का. नि. 211.—केन्द्रीय सरकार, सिविल प्रक्रिया संहिता, 1908 (1908 का 5) की पहली अनुसूची के आदेश 27 के नियम 1 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सिविल अधिकारिता वाले किसी न्यायालय में केन्द्रीय सरकार द्वारा या उसके विरुद्ध वादों में वाद पत्रों लिखित कथनों पर हस्ताक्षर करने और उनके सत्यापन से संबंधित भारत सरकार के विधि और न्याय मंत्रालय के विधि कार्य विभाग की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 167, तारीख 14 फरवरी, 1990 में निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना की अनुसूची में, :—

“34 कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग” शीर्षक के नीचे विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“1. विभाग (उपयुक्त)

केन्द्रीय निदेशक, कल्याण प्रभाग,
कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग

2. केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण
रजिस्ट्रार, संयुक्त रजिस्ट्रार और उप रजिस्ट्रार
3. प्रशिक्षण और प्रबंधक सचिवालय संस्थान
उप निदेशक (प्रशासन)
4. लाल बहादुर शास्त्री का राष्ट्रीय अकादमी प्रशासन
प्रशासन अधिकारी (स्थापन)।

[फा. सं. 16(1)/99-न्या.]

कृष्ण कुमार, संयुक्त सचिव और विधि सलाहकार

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS**(Department of Legal Affairs)****(Judicial Section)**

New Delhi, the 11th June, 1999

G.S.R. 211.—In exercise of the powers conferred by rule 1 of order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby makes the following further amendments in the Notification of the Government of India in the Ministry of Law and Justice, Department of Legal Affairs No. GSR 167 dated 14th February, 1990 relating to signing and verification of plaints and written statement in suit in any court of civil jurisdiction by or against the Central Government, namely :—

In the Schedule to the said Notification, under the heading “XXXIV DEPARTMENT OF PERSONNEL AND TRAINING” for the existing entry, the following entries shall be substituted, namely :—

- “1. **Department (Proper)**
Director of Canteens, Welfare Division, Department of Personnel and Training.
2. **Central Administrative Tribunal**
Registrar, Joint Registrar and Deputy Registrar.
3. **Institute of Secretariat Training and Management**
Deputy Director (Administration).
4. **Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration**
Administrative Officer (Establishment).”

[F. No. 16(1)/99-Judl.]

KRISHNA KUMAR, Jt. Secy. and Legal Adviser

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 जून, 1999

सा. का. नि. 212 .—राष्ट्रपति. संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय (सहायक निदेशक) भर्ती नियम, 1985 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय (सहायक निदेशक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1999 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. गृह मंत्रालय (सहायक निदेशक) भर्ती नियम, 1985 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

पाद टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र में सा. का. नि. सं. 401, तारीख 11 अप्रैल, 1985 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् सा. का. नि. सं. 18, तारीख 23 दिसंबर, 1992 द्वारा उनमें संशोधन किए गए।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक निदेशक (विदेशी अभिदाय विनियमन अधिनियम)	06 * (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसूचित	8000-275 - 13500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8		9			10	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
11				12		
प्रतिनियुक्ति द्वारा				प्रतिनियुक्ति केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :— (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 6500-10500 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास आर्थिक अपराधों/कंपनी लेखाओं/वाणिज्यिक लेखा परीक्षा के अन्वेषण/राजपत्रित अधिनियमों से संबंधित कार्य का तीन वर्ष का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए, अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)		
यदि त्रिभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना				भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
13				14		
लागू नहीं होता				संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।		

[फा. सं. ए-12018/2/98-प्रशा. I (सी)]

एस. पी. गुप्ता, अवसर सचिव

पाद टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र में सा. का. नि. सं. 401, तारीख 11 अप्रैल, 1985 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् सा. का. नि. सं. 18, तारीख 23 दिसम्बर, 1992 द्वारा उनमें संशोधन किए गए।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 28th June, 1999

G.S.R. 212 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Home Affairs (Assistant Director) Recruitment Rules, 1985, namely:—

1. These rules may be called the Ministry of Home affairs (Assistant Director) Recruitment Rules, 1999.
2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Ministry of Home Affairs (Assistant Director) Recruitment Rules, 1985, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection-cum Seniority or Selection by merit	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Director (Foreign Contribution Regulatory Act)	06* (1999) Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted. Non-Ministrial	Rs. 8000-275-13500/-	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruit		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees			Period of probation if any	
8		9			10	
Not applicable		Not applicable			Not applicable	
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made				
11		12				
Not applicable		Deputation : Officers under the Central/State Governments :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10500/- or equivalent; and (b) possessing three years' experience in investigation of economic offences/ company accounts/commercial audit/dealing with fiscal Acts. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.)				

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary."

[File No. A-12018/2/98-Ad.I (C)]

S. P. GUPTA, Under Secy.

Note :—The Principal rules were published in the Gazette of India vide G. S. R. 401, dated the 11th April, 1985 and subsequently amended vide G. S. R. 18, dated the 23rd December, 1992.

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

(बैंकिंग प्रभाग)

(कोई एवं डीआरटी अनुभाग)

नई दिल्ली, 1 जुलाई, 1999

सा. का. नि. 213.— बैंकों और वित्तीय संस्थाओं को शोध्य ऋणों की वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का 51) की धारा 6 द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में, इस समय दिल्ली के ऋण वसूली अधिकरण के पीठसीन अधिकारी के रूप में कार्यरत तथा विधि एवं न्याय मंत्रालय में अतिरिक्त विधि सलाहकार श्री राम मोहन शर्मा (आई एल एस) की सेवाएं 5 वर्ष की उनकी सेवा अवधि पूरी होने के उपरान्त, 2 जुलाई, 1999 के अपराह्न से विधि एवं न्याय मंत्रालय को वापस सौंपी जाती हैं।

[फा० सं० 14/2/95-डी आर टी]

एस० के० बतरा, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

(Banking Division)

(Coord. & DRT Section)

New Delhi, the 1st July, 1999

G.S.R. 213 .—In pursuance of the powers conferred by Section 6 of the Recovery of Debts due to Banks and Financial Institutions Act, 1993 (51 of 1993) and on completion of five year term the services of Shri Ram Mohan Sharma (ILS), Additional Legal Adviser in the Ministry of Law & Justice and presently working as Presiding Officer, DRT, Delhi are placed back at the disposal of Ministry of Law & Justice w.e.f. the afternoon of 2nd July, 1999.

[F. No. 14/2/95-DRT]

S. K. BATRA, Under Secy.

वाणिज्य मंत्रालय

(पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 24 जून, 1999

सा. का. नि. 214.— राष्ट्रपति भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय परीक्षण शाला, कलकत्ता, उपनिदेशक (प्रशासन) भर्ती नियम, 1988 का अतिक्रमण करते हुए सिवाए इस प्रकार के अतिक्रमण से पूर्व की गई बातों अथवा किए जाने के लिए विलाप की गई बातों के, राष्ट्रीय परीक्षण शाला, कलकत्ता में उपनिदेशक (प्रशासन) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निर्मालिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और आरम्भ :

(1) ये नियम राष्ट्रीय परीक्षण शाला, कलकत्ता में उपनिदेशक (प्रशासन) भर्ती नियम, 1999 कहे जायेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू माने जायेंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान

उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके संलग्न वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि

उक्त पदों के संबंध में भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं और अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अनर्हताएं :—कोई भी ऐसा व्यक्ति—

- (1) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो जिसकी पत्नी/पति जीवित है, अथवा
- (2) जिसने अपनी पत्नी/अपने पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति पर और जिस व्यक्ति से विवाह किया जाता है, उस पर लागू होने वाले निजी कानून के अन्तर्गत ऐसे विवाह की अनुमति है और यदि ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह इस नियम के प्रवर्तन से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

5. शिथिल करने की शक्ति :

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह आदेश द्वारा और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से लिखित रूप में अंकित किये जाने वाले कारणों से किसी भी वर्ग या व्यक्तियों के वर्ग के बारे में इन नियमों के उपबन्धों में से किसी को भी शिथिल कर सकती है।

6. छूट

इन नियमों की कोई बात, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षण, आयुसीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेंगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद अथवा अप्रवरण पद	सीधी भर्ती वालों के लिए आयुसीमा
1	2	3	4	5	6
उप निदेशक	1* (1999)	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ए" राजपत्रित	10000 325- 15200 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

*कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो जाता है।

क्या पूर्व सेवा की अर्वाध का लाभ स्वीकार्य होगा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नति की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अर्वाध, यदि कोई हो
7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : क्या सीधी भर्ती द्वारा होगी/पदोन्नति द्वारा/प्रतिनियुक्ति द्वारा, समावेशन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण/समावेशन किया

11

12

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति :

1. केन्द्र सरकार/राज्य सरकार के ऐसे कर्मचारी जो
 - (क) (1) नियमित आधार पर समकक्ष पद पर कार्यरत हों, या
 - (2) रुपए 8000-275-13500/- या समकक्ष वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों, या
 - (3) रुपए 7500-250-12000/- अथवा समकक्ष वेतनमान में 6 वर्ष की नियमित सेवा की हों, या
 - (4) रु० 7450-225-11500/- या समकक्ष वेतनमान में 7 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों, या

11

12

(5) रु० 6500-200-10500/- या समकक्ष वेतनमान में 8 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों, और

(ख) जिन्हें प्रशासन, स्थापना और लेखा संबंधी मामलों का पांच वर्षों का अनुभव हो।

2. विभागीय सहायक निदेशक (प्रशासन) (ग्रेड-1) जिनकी 8000-275-13500/- रुपए के वेतनमान पर 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, के नामों पर भी विचार किया जाएगा और यदि उनका चयन हो जाता है तो पद को प्रोन्नति के द्वारा भर लिया गया मान लिया जाएगा।

फीडर श्रेणी (कैटेगरी) में वे विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं। इसी तरह, प्रतिनियुक्ति पर पद धारक व्यक्ति (डेपुनिस्ट), प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि केन्द्रीय सरकार के इसी संगठन या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल पूर्वधारित किसी अन्य बाह्य संवर्ग पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो इस की संरचना क्या है

भर्ती करने में वे परिस्थितियां जिनमें संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

लागू नहीं

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से चयन किया जाएगा

[सं ए-12018/7/98-स्था-III]

मुसाफिर सिंह, उपसचिव

टिप्पणी : मुख्य नियमों को दिनांक 18-6-88 की जी एस आर संख्या 478 के द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित दिनांक 12-5-88 की अधिसूचना संख्या ए-12020/1/87-स्था-1 के द्वारा अधिसूचित किया गया।

MINISTRY OF COMMERCE

(Department of Supply)

New Delhi, the 24th June, 1999

G.S.R. 214 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the National Test House, Calcutta, Deputy Director (Administration) Recruitment Rules, 1988, except as respects things done or omitted to be done before such suppression, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Administration) in the National Test House, Department of Supply, Calcutta, namely :—

1. Short title and commencement :

- (i) These rules may be called the Ministry of Home Affairs (Assistant Director) Recruitment Rules, 1999.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :

The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit & other qualifications etc. :

The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications :

No person—,

- (a) who has entered into contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :

Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings :

Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the scheduled castes, the scheduled tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible
1	2	3	4	5	6	7
Deputy Director (Administration)	01* (1999) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group A Gazetted Non-ministerial	Rs. 10000-325-15200/-	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruitments		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees			Period of probation if any	
8		9			10	
Not applicable		Not applicable			Not applicable	
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made				
11		12				
Not applicable		Promotion/Deputation : 1. Officers under the Central/State Governments :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 8000-275-13500/- or equivalent; and or				

	(iii) with 6 years regular service in the posts in the scale of pay Rs. 7500-250-12000 or equivalent; or
11	12
	(iv) with 7 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 7450-225-11500/-or equivalent; or
	(v) with 8 years regular service in the posts in the scale of pay Rs. 6500-200-10500 or equivalent; and
	(b) having five years' experience in administration establishment and accounts matters.
	2. The Departmental Assistant Director (Administration) (Gr. I) in the scale of pay of Rs. 8000-275-13500 with 5 years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line or promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a DPC exists, what is its composition

Circumstances in which the UPSC is to be consulted in making recruitment.

13	14
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary.

[No. A-12018/7/98-Estt.III]

MUSAFIR SINGH, Dy Secy.

Note :—Principal rules were notified vide notification No. A-12022/1/87-Es. I dated 12-5-88 published in the Gazette of India vide G. S. R. No. 478 dated 18-6-88.

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 जून, 1999

सा. का. नि. 215.—राष्ट्रपति भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और शहरी विकास मंत्रालय (स्टाफ कार चालक) भर्ती नियम, 1995 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, शहरी विकास मंत्रालय में स्टाफ कार ड्राइवर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास मंत्रालय स्टाफ कार ड्राइवर समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रयुक्त होंगे।

2. लागू होना :— ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हताएं आदि :— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 6 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

190861/99-2

5. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यक्तित्व :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. स्टॉफ कार ड्राईवर (श्रेणी I)	6* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय	4500-125-7000	अचयन	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा, तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा				
11	12				
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति :				
	ऐसे स्टॉफ कार ड्राईवर (श्रेणी II) जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसे स्टॉफ कार ड्राईवर (श्रेणी II) जिन्होंने ऐसे स्टॉफ कार ड्राईवर (श्रेणी I, II) और स्टॉफ कार ड्राईवर (साधारण श्रेणी) की श्रेणियों में पंद्रह वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है और जिन्होंने				

12

(क) इस प्रयोजनार्थ ली जाने वाली व्यावसायिक परीक्षा उत्तीर्ण की है, जिसका पाठ्य विवरण निम्नलिखित होगा :—

- (i) अंग्रेजी की संख्याओं और अंकों को पढ़ने में समर्थ हो।
- (ii) यातायात विनियमों की अच्छी जानकारी हो,
- (iii) पेट्रोल और डीजल इंजन के कार्यकरण की अच्छी जानकारी हो और खराबियां ढूंढने और चालन संबंधी छोटी-छोटी खराबियों को दूर करने के समर्थ हो,
- (iv) कार्बुरेटर, प्लग आदि साफ करने में समर्थ हो।

(ख) उपरोक्त (I) से (IV) पर आधारित व्यावहारिक परीक्षा।

टिप्पणी : यदि कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है तो उनसे ज्येष्ठ सभी व्यक्तियों के संबंध में भी इस बात के होते हुए भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा कि उन्होंने अपेक्षित अर्हक सेवा पूरी नहीं की है, परन्तु यह कि उन्होंने उस श्रेणी में परीवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह “ग” विभागीय समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे

लागू नहीं

1. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष
शहरी विकास मंत्रालय
2. निदेशक, सम्पदा-II — सदस्य
सम्पदा निदेशालय
3. निदेशक, प्रशासन — सदस्य
केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग

1	2	3	4	5	6
2. स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी II)	7* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग” अराजपत्रित अननुसचिवीय	4000-100-6000 रु०	अवयन	नहीं

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसे स्टाफ कार ड्राईवर (साधारण श्रेणी), जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम नौ वर्ष नियमित सेवा कर ली है और जिन्होंने

(क) इस प्रयोजनार्थ ली जाने वाली व्यावसायिक परीक्षा उत्तीर्ण की है, जिसका पाठ्य विवरण निम्नलिखित होगा :—

- (i) अंग्रेजी की संख्याओं और अंकों को पढ़ने में समर्थ हों।
- (ii) यातायात विनियमों की अच्छी जानकारी हो,

12

(iii) खराबियां ढूँढने और चालन संबंधी छोटी-छोटी मरम्मत करने में समर्थ हों,

(iv) टायर बदलने और उनमें सही-सही हवा भरने में समर्थ हों, और

(ख) उपरोक्त (I) से (IV) पर आधारित व्यावहारिक परीक्षा।

टिप्पणी : यदि कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है तो उनसे ज्येष्ठ सभी व्यक्तियों के संबंध में भी इस बात के होते हुए भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा कि उन्होंने अपेक्षित अर्हक सेवा पूरी नहीं की है, परन्तु यह कि उन्होंने उस श्रेणी में परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे

लागू नहीं होता

1. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष
शहरी विकास मंत्रालय
2. निदेशक, सम्पदा-II —सदस्य
सम्पदा निदेशालय
3. निदेशक, प्रशासन —सदस्य
केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग,
शहरी विकास मंत्रालय

1	2	3	4	5	6
3. स्टाफ कार ड्राईवर (साधारण श्रेणी)	15* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसूचित	3050-75-3950-80-4590 रु०	लागू नहीं होता	नहीं

7

8

9

10

25 वर्ष से अधिक नहीं

आवश्यक

लागू नहीं होता

दो वर्ष

[केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष) तक की जा सकती है।]

(i) मोटर कार चलाने की विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति हो

(ii) मोटर यंत्र-क्रिया की जानकारी हो (अभ्यर्थी यानों में की छोटी-छोटी खराबियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए)

(iii) कम-से-कम तीन वर्ष तक मोटर कार चलाने का अनुभव।

टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (ना कि वह वही अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पणी 1 : अर्हताएं अथवा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पणी 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से

वांछनीय : (i) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण

11	12
नाम भेजने के लिए कहा गया है।	(ii) होम गार्ड/नागरिक स्वयं सेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा।

11	12
प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन/आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन शहरी विकास मंत्रालय और उससे संबद्ध कार्यालयों में के ऐसे सवार हरकारों (समूह "ग") और समूह "घ" कर्मचारियों में से जिनके पास मोटर कार चलाने की विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति है, मोटर कार चलाने की उनकी सक्षमता का निर्धारण करने के लिए चालन परीक्षा के आधार पर, जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों में नियमित आधार पर सवार हरकारे का पद धारण करने वाले व्यक्तियों या ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों में से जो स्तंभ 8 में उल्लिखित आवश्यक अर्हताएं पूरी करते हैं।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :— सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाता है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि :— प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

13	14
विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष शहरी विकास मंत्रालय 2. निदेशक, सम्पदा-II — सदस्य सम्पदा निदेशालय शहरी विकास मंत्रालय 3. निदेशक, प्रशासन — सदस्य केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग, शहरी विकास मंत्रालय	लागू नहीं होता

[फा. सं. ए-12018/1/95-प्रशा. IV]

के. के. गुप्ता, अवर सचिव

अनुसूची का उपाबंध
व्यवसाय परीक्षा की स्कीम

1. स्टाफ कार ड्राईवर की श्रेणी-I में नियुक्ति (पाठ्य विवरण)
 - (1) अंग्रेजी की संख्याओं और अंकों को पढ़ने में समर्थ होना चाहिए।
 - (2) यातायात विनियमों की पूरी जानकारी हो।
 - (3) पेट्रोल और डीजल इंजन के कार्यकरण की अच्छी जानकारी हो और खराबियां ढूंढने और चालन संबंधी छोटी-छोटी खराबियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए।
 - (4) काबुरिटर, प्लग आदि साफ करने में समर्थ हो।

परीक्षा

उपरोक्त पर आधारित व्यावहारिक परीक्षा

2. स्टाफ कार ड्राइवर की ग्रेणी-II में नियुक्ति (पाठ्य विवरण)

- (1) अंग्रेजी की संख्याओं और अंकों को पढ़ने में समर्थ होना चाहिए।
- (2) यातायात विनियमों की अच्छी जानकारी हो।
- (3) खराबियाँ बूढ़ने और चालन संबंधी छोटी-छोटी खराबियों को दूर करने में समर्थ हो।
- (4) पहिया बदलने और टायर में सही-सही हवा भरने में समर्थ हो।

परीक्षा

उपरोक्त पर आधारित व्यावहारिक परीक्षा।

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 11th June, 1999

G.S.R. 215.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Urban Development (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1995, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Drivers in the Ministry of Urban Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Urban Development Staff Car Drivers Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1999.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection-cum-seniority or selection by merit	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Staff Car Driver (Grade I)	6* (1999) *(Subject to variation dependent on work load).	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000	Non-selection	No	Not applicable
2. Staff Car Driver	7* (1999) *(Subject to	General Central Service Group	Rs. 4000-100-6000	Non-selection	No.	Not applicable

	1	2	3	4	5	6	7
	(Group II)	variation dependent on work load)	'C' Non-Gazetted Non-Ministerial				
3.	Staff Car Driver (Ordinary Grade)	15* (1999) *(Subject to variation dependent on work load)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-applicable	No	Not exceeding 25 years. Relaxable for Government servants upto the age of 40 years (45 years in case of the Scheduled Caste/ Scheduled Tribe candidates) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note 1:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Sipti District and Pangl Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
---	---	----------------------------	---

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion
	Not applicable	Two years	By deputation/re-employment/absorption failing which by direct recruitment

Essential :

- (i) possession of a valid driving licence for motor cars.
- (ii) knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in vehicles).
- (iii) experience of driving a motor car for at least three years.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Govt. in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority/Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable :

- (i) a pass in the 8th Standard.
- (ii) three years' service as Home Guard/Civil Volunteers.

In case of recruitment to promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

Committee exists, what is its composition?

Circumstances in which Union Public Service commission to be consulted in making recruitment

12	13	14
<p>Promotion : Staff Car Driver (Grade II) with six years' regular service in the grade, failing which Staff Car Driver (Grade II) with fifteen years' combined regular service in the grades of Staff Car Driver (Grade II) and Staff Car Driver (Ordinary Grade), who passes—</p> <p>(a) trade test to be conducted for this purposes, the syllabus of which shall be as follows :—</p> <p>(i) must be able to read English numerals and figures;</p> <p>(ii) must have good knowledge of traffic regulations;</p> <p>(iii) must have good knowledge of petrol and diesel engine working and must be able to locate faults and rectify minor running defects;</p> <p>(iv) must be able to clear carburettor, plug etc.</p> <p>(b) practical test, based on (i) to (iv) above</p> <p>Note.—In case juniors are considered for promotion, all persons senior to them shall also be considered for promotion, notwithstanding the fact that they have not completed the requisite qualifying service, provided that they have successfully completed the probation period in the grade.</p>	<p>Group 'C' Departmental promotion Committee consisting of :—</p> <p>(1) Director/deputy Secretary (Administration), Ministry of Urban Development —Chairman</p> <p>(2) Director of Estates-II, Ministry of Urban Development —Member</p> <p>(3) Director of administration, Central Public Works Department, Ministry of Urban Development —Member</p>	<p>Not applicable</p>
<p>Promotion : Staff Car Driver (Ordinary Grade) who has rendered not less than nine years regular service in the grade, who passes—</p> <p>(a) trade test to be conducted for this purposes, the syllabus of which shall be as follows :—</p> <p>(i) must be able to read English numerals and figures;</p> <p>(ii) must have good knowledge of traffic regulations;</p> <p>(iii) must be able to locate faults and carry out minor running repairs;</p> <p>(iv) must be able to change and correctly inflate tyres; and</p> <p>(b) practical test, based on (i) to (iv) above</p> <p>Note.—In case juniors are considered for promotion, all persons senior to them shall also be considered for promotion, notwithstanding the fact that they have not completed the requisite qualifying service, provided that they have successfully completed the probation period in the grade.</p>	<p>(1) Director/Deputy Secretary (Administration), Ministry of Urban Development —Chairman</p> <p>(2) Director of Estates-II, Ministry of Urban Development —Member</p> <p>(3) Director of Administration, Central Public Works Department, Ministry of Urban Development —Member</p>	<p>Not applicable</p>

12	13	14
Deputation/Absorption : From amongst the regular Despatch Riders (Group 'C') and Group 'D' employees in the Ministry of Urban Development and its attached offices who possess valid driving licence for motor cars on the basis of a driving test to assess their competence to drive motor cars, failing which from officials holding the post of Despatch Riders on regular basis or regular Group 'D' employees in other Ministries of the Central Government, who fulfil the necessary qualifications as mentioned in column 8.	Departmental promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :— (1) Director/Deputy Secretary (Administration), Ministry of Urban Development —Chairman (2) Director of Estates-II, Ministry of Urban Development —Member (3) Director of Administration, Central Public Works Department, Ministry of Urban Development —Member	Not applicable

For Ex-servicemen

Deputation/re-employment :

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date at which they are due for release from the Armed Forces; Thereafter they may be continued on re-employment.

Period of deputation : The period of deputation including the period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

[File No. A.12018/1/95-Admn. IV]

K. K. GUPTA, Under Secy.

ANNEXURE TO THE SCHEDULE

SCHEME OF TRADE TEST

I. Appointment to Grade I of Staff Car Driver (SYLLABUS)

1. Must be able to read English Numerals and figures.
2. Must have a thorough knowledge of Traffic Regulation.
3. Must have good knowledge of Petrol and Diesel Engine working and must be able to locate faults and rectify minor running defects.
4. Must be able to clear carborettor, plug etc.

TEST

Practical test based on the above

II. Appointment to Grade II of Staff Car Driver (SYLLABUS)

1. Must be able to read English Numerals and figures.
2. Must have good knowledge of Traffic Regulation.
3. Must be able to locate faults and carry out minor running repairs.
4. Must be able to change wheels and correctly inflate tyres.

TEST

Practical test based on the above